

NR 5 事故予防社内委員会(CIPA)

| 発行 | | 連邦官報 |
|-------------|---------------|-------------------|
| 1978年6月08日 | GM 通達 第3.214号 | 1978年07月06日 |
| 更新/改定 | | 連邦官報 |
| 1983年10月27日 | SSMT 通達 第33号 | 1983年10月31日 |
| 1994年12月29日 | SSST 通達 第25号 | Rep. 1995年12月15日 |
| 1999年2月23日 | SSST 通達 第08号 | Retf. 1999年05月10日 |
| 1999年2月26日 | SSST 通達 第15号 | 1999年03月01日 |
| 1999年5月27日 | SSST 通達 第24号 | 1999年05月28日 |
| 1999年5月27日 | SSST 通達 第25号 | 1999年05月28日 |
| 2001年5月10日 | SSST 通達 第16号 | 2001年05月11日 |
| 2007年6月21日 | SIT 通達 第14号 | 2007年06月26日 |
| 2011年7月12日 | SIT 通達 第247号 | 2011年07月14日 |

(1999年2月23日 SSST 通達 第81号による作成)

目的

5.1. 民間企業、公共企業、共同出資会社、直接・間接管理機関、慈善団体機関、レクレーション協会、組合、およびその他従業員として労働者を雇用している機関では、CIPA は事業所ごとに設立され、適切に機能していること。

設立

5.2. 民間企業、公共企業、共同出資会社、直接・間接管理機関、慈善団体機関、レクレーション協会、組合、およびその他従業員として労働者を雇用している機関では、CIPA は事業所ごとに設立され、適切に機能していること。

5.3. 本 NR (規制基準) に記載されている条項は、適応する場合は、特定経済部門の規制基準 (NR) に定められている条項を考慮して、一時的労働者および業務委託機関に適用される。

5.4. (2011年7月12日 SIT 通達 第247号によって廃止)

5.5. 商業・工業センター内に設置された企業は、センターの管理者の参加のもと、CIPA のメンバーまたは任命者によって共有環境・施設に起因する事故・病気の予防活動の展開を推進する目的とした統一手段を設定すること。

組織

5.6. CIPA は、特定経済部門への規範的行為の規制変更を除いて、本 NR (規制基準) の表 I に記載されている企業の規模に従った数の、雇用主と従業員の代表者で構成される。

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

- 5.6.1. 雇用主代表者は、正規、補欠ともに会社から指名される。
- 5.6.2. 従業員代表者は、正規、補欠とも、所属する労働組合に関係なく、希望する立候補者の中からのみ無記名投票によって選ばれる。
- 5.6.3. 特定経済部門への規範的行為の規制変更を除いて、本 NR（規制基準）の表 I に記載されている企業の規模に従った数によって、CIPA の正規、補欠メンバーは投票数の多い順となる。
- 5.6.4. 本 NR（規制基準）の表 I に当てはまらない事業所の場合、企業は本 NR（規制基準）の目的を遂行する責任者を任命し、集団交渉によって従業員の参加方法を採用することが出来る。
- 5.7. CIPA に選出された委員の任期は 1 年であって、再選が認められる。
- 5.8. 事故予防社内委員会の委員に選出された従業員を立候補登録日から任期終了後 1 年間は勝手な解雇または正当な理由なしによる解雇ができない。
- 5.9. 労働集約法（CLT）の第 469 条、第 1、第 2 項の記載事項を除いて、CIPA の委員に会社の通常業務と違った労働条件を与えてはならない、また本人の承諾なしに他の事業者への移籍は出来ない。
- 5.10. 雇用主は、従業員の任命者が CIPA によって検討される労働安全衛生に関する討議と対策の提案をするために必要な表現を保証しなければならない。
- 5.11. 雇用主は雇用主代表者の中から CIPA の委員長を指名し、従業員代表者は正規委員の中から副委員長を選ぶ。
- 5.12. 選出および指名された CIPA のメンバーは、前の委員会の任期が終了した後稼働日 1 日目に就任すること。
- 5.13. CIPA のメンバーの総意によって、委員の中からまたは委員以外から 1 名の事務局員とその代行員が指名される、この場合は雇用主の了解を必要である。
- 5.14. 選挙と就任の議事録、および定例会議の年間カレンダーを含む CIPA の選挙のプロセスに関する書類は、労働雇用省の監査に準備できるように事業所に保管されていなければならない。（2011 年 7 月 12 日 SIT 通達 第 247 号によって改定）
- 5.14.1. 5.14.項に記載された書類は、労働者組合から依頼された場合は提出しなければならない。（2011 年 7 月 12 日 SIT 通達 第 247 号によって追加）
- 5.14.2. 雇用主は、選挙と就任の議事録のコピーを受け取りをもって、CIPA の正および補欠メンバーに渡さなければならない。（2011 年 7 月 12 日 SIT 通達 第 247 号によって追加）

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

5.15. 事業所の活動が閉鎖する場合を除いて、CIPA は、企業の従業員の数が減少してもそのメンバーの任期が終了前に、雇用主によってその代表者の数を減らすことも、活動を停止することも出来ない。(2011年7月12日 SIT 通達 第247号によって改定)

役割

5.16. CIPA には次の役割がある：

- a) 出来るだけ多くの作業者の参加と、SESMET（労働安全・医療部門）がある場合は SESMET のアドバイスを受けて、作業工程でのリスクの摘出、リスクマップの作成；
- b) 労働安全衛生問題解決の予防行動が可能な活動計画の作成；
- c) 必要な予防対策の実施と効果管理および、作業現場での活動の優先順位評価への参加；
- d) 労働者の安全衛生にリスクをもたらす状況の摘出を目的とした作業環境と条件の定期的な確認の実施；
- e) 会議毎に、活動計画に定められた目標の達成状況の評価および、摘出されたリスク状況の協議の実施；
- f) 労働安全衛生に関する情報の従業員への伝達；
- g) 雇用主の主催による、労働者の安全衛生に関連した作業プロセスと環境の変化によるインパクトの評価のための協議に、SESMET（労働安全・医療部門）がある場合は SESMET と一緒に参加する；
- h) 労働者の安全衛生に重大なまたは、切迫したリスクのあると判断された機械または職場の停止を SESMET（労働安全・医療部門）がある場合は SESMET にまたは、雇用主に要請する；
- i) PCMSO（職業病と健康管理プログラム）、PPRA（環境予防計画）や、その他の労働安全衛生に関連するプログラムの導入と展開に協力する；
- j) 労働安全衛生に関する規制基準、調停や集団労働協定等の条項の履行の伝達や啓蒙をおこなう；
- k) 記載なし（とんでいる）
- l) SESMET（労働安全・医療部門）がある場合は SESMET と一緒に、または雇用主と労働疾病と災害の原因分析に参加し、摘出された問題の対策方法を提案する；

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

- m) 労働者の安全衛生の障害となる問題に関する情報を雇用主に依頼し、分析する；
- n) 発行された CAT（労働災害報告書）のコピーを会社に依頼する；
- o) SESMET（労働災害・医療部門）がある場合は、SESMET と一緒に毎年 SIPAT（社内労働事故予防週間）の活動をおこなう；
- p) 企業と一緒に、毎年 AIDS 予防キャンペーンに参加する。

5.17. 雇用主は CIPA の委員に活動計画に沿った役割を行う為の十分な時間を保証し、任務を遂行するのに必要な手段を提供すること。

5.18. 従業員の義務は：

- a) 従業員の代表者の選挙に参加する；
- b) CIPA の運営に協力する；
- c) リスク状況と作業条件改善の提案を CIPA、SESMET または雇用主に示す；
- d) 作業による事故や病気の予防に関する提案を作業環境の中で確認し取り入れる。

5.19. CIPA 委員長の義務は：

- a) CIPA の会議のために CIPA メンバーの招集を行う；
- b) CIPA の会議を統率し、委員会の決定があるときには、それを雇用主や SESMET が
ある場合は SESMET に提示する；
- c) CIPA の活動内容を雇用主に報告維持する；
- d) 事務局の活動を調整し監督する；
- e) 権限を副委員長に委任する；

5.20. 副委員長の義務は：

- a) 委任された任務の遂行；
- b) 委員長が業務を出来ない場合または短期休職する時に、委員長を代行する；

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

5.21. CIPA 委員長と副委員長には一緒に次の役割がある：

- a) CIPA の活動の展開が可能な条件を整えられるよう世話をする；
- b) 提起された目的が確保せきるように管理して、CIPA の活動を調整し、監督する；
- c) CIPA の委員に役割を委任する；
- d) 必要な時は、CIPA と SESMET の関係を推進する；
- e) CIPA の決議を事業所内の全従業員に知らせる；
- f) CIPA の決議の再考慮依頼を提示する；
- g) 選挙委員会を設立する。

5.22. CIPA 事務局には役割がある：

- a) CIPA の会議に同席し、議事録を作成、出席した委員に提示して承認と署名を取る；
- b) 連絡書を準備する、そして
- c) 協議によるその他の内容。

活動

5.23. CIPA は事前に決められたカレンダーに従って、月度定例会議を開催する。

5.24. CIPA の定例会議は会社の就業時間内に適した場所で行う。

5.25. CIPA の会議は議事録を作成し出席委員の署名を取り、コピーを全委員に配布する。

5.26. 労働雇用省の監査に見せられるように、議事録は事業所荷に保管されていなければならない。 (2011 年7月12日 SIT 通達 第247号によって改定)

5.27. 次のような場合は臨時会議を開催すること：

- a) 重大なリスク状況の告発があり、緊急是正措置実施決定が差し迫っている場合；
- b) 致命的、または重大労働事故が発生した時；
- c) 代表者から緊急な依頼があった場合。

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

5.28. CIPA の決議は優先的に同意による。

5.28.1. 同意がもらえない場合、または直接および仲介者による交渉が成り立たなかった場合は、これらの事実を議事録に記載した上で議決の方法を採用する。

5.29. CIPA の決議は、理由付き申請書によって、再考慮依頼が出来る。

5.29.1. 再考慮依頼書は委員長と副委員長が必要な手続きを実行して、次回の定例会議までに CIPA に提出され、論議される。

5.30. 正規委員が理由なしに定例会議に 4 回以上欠席すると任期がなくなり補欠と入れ替えられる。

5.31. 任期期間中に委員の恒久的空席が発生した場合は、選挙議事録の記録に従って、得票数の多い順番に従った補欠から補充され、理由を会議の議事録に記載されなければならない。(2011年7月12日 SIT 通達 第247号によって改定)

5.31.1. 委員長の恒久的不在の場合、雇用主は稼働日 2 日以内に優先的に CIPA の委員の中から代行者を指名する。

5.31.2. 副委員長の恒久的不在の場合は、従業員代表者の正規委員が稼働日 2 日以内に正規委員の中から代行者を選出する。

5.31.3. 空席の役職を埋めるための補欠メンバーがいない場合は、半分に縮めなければならないという期限の項目をのぞいて、選挙手続きのためのすべての規定を厳守して、雇用主は臨時の選挙を行わなければならない。(2011年7月12日 SIT 通達 第247号によって追加)

5.31.3.1. 臨時の選挙手続きによって選出されたメンバーの権限は、委員会のその他のメンバーの権限と適合でなければならない。(2011年7月12日 SIT 通達 第247号によって追加)

5.31.3.2. 臨時の手続きで選出されたメンバーの教育は、就任日から数えて最大 30 日の期間内に実施されなければならない。(2011年7月12日 SIT 通達 第247号によって追加)

教育

5.32. 企業は CIPA の正規、補欠メンバーに就任前に教育を実施しなければならない。

5.32.1. 第一回目の任期の CIPA への教育は、就任日から数えて 30 日以内に実施すること。

5.32.2. 添付の表 I に適合しない企業は、本規制基準の目標を達成する為に任命者への教育を毎年行うこと。

5.33. CIPA の教育は最低下記項目が盛り込まなければならない：

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

- a) 作業の環境と条件、同様に生産工程に起因するリスクの検討；
- b) 労働災害と疾病の検証と分析手法；
- c) 企業社内に存在するリスクにさらされて発生する労働災害と疾病に関する基礎知識；
- d) 後天性免疫不全症候群－AIDS－に関する基礎知識と予防方法；
- e) 労働安全衛生に関する労働・社会福祉法律についての基礎知識；
- f) 労働衛生、およびリスク管理手段の一般的概念；
- g) CIPA の組織と委員の役割遂行の必要なその他の事項。

5.34. 教育時間は 20 時間、1 日最大 8 時間に分けて、会社の通常就労時間帯で行うこと。

5.35. 教育は企業の SESMET、企業者機関、労働者機関、または教育科目に関して知識を持っている専門家によって行うことが出来る。

5.36. 教育を実施する機関、講師は企業が選択することが出来が、CIPA は実施される教育を行う機関、講師に関して聞くことができた、発言内容が議事録に記載される。

5.37. 教育に関する規定事項を守れなかったことが証明された場合は、決定した企業を認知した日から最大 30 日以内の期間に、労働・雇用省の地方事務所が補充教育または、別の教育を実施するように決定する。

選挙プロセス

5.38. 雇用主は、当期 CIPA の任期が切れる最低 60 日前に、CIPA の従業員の代表者を選出する選挙の告示をする責任がある、

5.38.1. 企業は、カテゴリーの労働者組合への選挙プロセス開始を通知する仕組みを設定すること。この委員会は選挙プロセスを組織し、監視する責任がある

5.39. CIPA の委員長と副委員長は、当期 CIPA の任期が切れる最低 55 日前に、選挙プロセスを組織し、監視する責任のある CIPA の委員による選挙委員会－CE－を設定すること、。

5.39.1 CIPA のない事業所は、選挙委員会は企業によって設立される。

5.40. 選挙のプロセスは下記の事項に従うこと：

- a) 当期 CIPA の任期が切れる最低 45 日前に、アクセスが容易で見やすい場所に選挙公

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

示の発表と啓蒙を行うこと：

- b) 立候補、選挙は個人別で、立候補受け付けの期間は最低 15 日間であること；
- c) 働く職場や場所に関係なく事業所のすべての従業員は、立候補受け付け証明書を受領して自由に立候補できる；
- d) 全ての立候補者は選挙が終わるまで、雇用の保証がある；
- e) CIPA が存在する時は、任期が切れる最低 30 日の期間内に選挙を実施すること；
- f) 選挙は通常出勤日で、各直の時間を考慮してより多くの従業員が参加できる時間帯で行うこと；
- g) 無記名投票；
- h) 開票は、選挙委員会によって決められた人数の雇用主と従業員の代表者の立ち合いのもと、通常就労時間に行うこと；
- i) 電子投票手段による選挙は認められている；
- j) 選挙に関する全ての書類は、最低 5 年間の期間、雇用主によって保管されること。

5.41. 選挙への参加が従業員の 50%を下回った時は、投票の開票はおこなわず、選挙委員会は 10 日以内に再度選挙を行うように準備すること。

5.42. 選挙プロセスにおける訴えは、新しい CIPA の委員の就任から 30 日以内に労働・雇用省の地方事務所に届け出なければならない。

5.42.1. 選挙プロセスの不正の確認、是正、および事情によっては選挙の無効を決定する権限は労働・雇用省の地方事務所である。

5.42.2. 無効の場合は、企業は無効の通達を受け取った日から 5 日以内に、前の立候補受け付けを保証して、新しい選挙を公示すること。

5.42.3 CIPA の委員の就任前に無効となった場合は、CIPA がある場合は、従来の委員の任期を選挙のプロセスが補足まで延期が保証される。

5.43. 投票数の多い順番に正規委員、補欠委員になる。

5.44. 同票数の場合は、事業所での勤務年月の長い人が委員になる。

5.45. 後ほど補欠の空席が出た場合の後で任命が可能なように、投票され、落選した立候補者は投票数の多い順番に従って選挙、開票議事録に記載されること。

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

契約業者と請負業者

5.46 .請負業者やサービス提供会社に関しては、本規制基準を適用する目的において、自分の従業員が自分の仕事を行っている場所を事業所として考慮する。

5.47 同じ事業所で二つ以上の会社が業務をおこなっている時は、CIPA または契約業者の任命者は、請負業者または任命者と一緒に、全ての労働者が事業所にある CIPA の決定に関しての統合し参加する仕組みを決めること。

5.48, 契約業者と請負業者が同じ事業所で業務をおこなう時は、事業所で働く全ての労働者の安全と健康の保護に関して同じレベルを保証するために本規制基準の労働災害、健康の予防対策を全て取り組まれた形で実施しなければならない。

5.49. 契約業者は、事業所で働く請負業者、自社の CIPA、任命者、およびその他の労働者が働いている環境に存在するリス、同様にその適切な予防方法に関する情報を受けるための必要な手段を採用しなければならない。

5.50. 契約業者は、事業所での請負業者が労働安全と健康の方法を守っているか監視するのに必要な手段を導入すること。

最終規定

5.51. (2011年7月12日 SIT 通達 第247号によって削除)

表 I

CIPA の規模

| グループ | 事業所の従業員数 従業員数 CIPA メンバー | 0 ~ 19 | 20 ~ 29 | 30 ~ 50 | 51 ~ 80 | 81 ~ 100 | 101 ~ 120 | 121 ~ 140 | 141 ~ 300 | 301 ~ 500 | 501 ~ 1000 | 1001 ~ 2500 | 2500 ~ 5000 | 5001 ~ 10.000 | 10,000 以上、 各 2,500 毎増員 |
|------|----------------------------|--------|---------|---------|---------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|---------------|---------------------------|
| C-1 | 正規 | | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 9 | 12 | 15 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 7 | 9 | 12 | 2 |
| C-1a | 正規 | | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 9 | 12 | 15 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 8 | 9 | 12 | 2 |
| C-2 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 5 | 6 | 7 | 10 | 11 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 6 | 7 | 9 | 1 |
| C-3 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 10 | 10 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 6 | 8 | 8 | 2 |
| C-3a | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 1 |

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

| グループ | 専門所の従業員数 従業員数CIPAメンバー | 0～19 | 20～29 | 30～50 | 51～80 | 81～100 | 101～120 | 121～140 | 141～300 | 301～500 | 501～1000 | 1001～2500 | 2500～5000 | 5001～10.000 | 10,000 以上、 各 2,500 毎増員 |
|-------|--------------------------|------|-------|-------|-------|--------|---------|---------|---------|---------|----------|-----------|-----------|-------------|---------------------------|
| C-4 | 正規 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 5 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 1 |
| C-5 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 6 | 9 | 9 | 11 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 7 | 7 | 9 | 2 |
| C-5a | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 6 | 7 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 1 |
| C-6 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 6 | 8 | 10 | 12 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 6 | 8 | 10 | 2 |
| C-7 | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 |
| C-7a | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 8 | 9 | 10 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 7 | 8 | 8 | 2 |
| C-8 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 10 | 1 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 6 | 8 | 1 |
| C-9 | 正規 | | | | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 5 | 1 |
| C-10 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 8 | 9 | 10 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 6 | 7 | 8 | 2 |
| C-11 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 6 | 9 | 10 | 12 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 7 | 8 | 10 | 2 |
| C-12 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 7 | 8 | 9 | 10 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 6 | 6 | 7 | 8 | 2 |
| C-13 | 正規 | | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 9 | 11 | 13 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 7 | 8 | 10 | 2 |
| C-14 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 5 | 6 | 9 | 11 | 11 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 7 | 9 | 9 | 2 |
| C-14a | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 |
| C-15 | 正規 | | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 6 | 8 | 10 | 12 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 6 | 8 | 10 | 2 |
| C-16 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 8 | 10 | 12 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 6 | 7 | 9 | 2 |
| C-17 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 8 | 10 | 12 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 7 | 8 | 10 | 2 |
| C-18 | 正規 | | | | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 8 | 10 | 12 | 2 |
| | 補欠 | | | | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 7 | 8 | 10 | 2 |
| C-18a | 正規 | | | | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 9 | 12 | 15 | 2 |
| | 補欠 | | | | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 7 | 9 | 12 | 2 |
| C-19 | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 |

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

| グループ | 事業所の従業員数 従業員数CIPAメンバー | 0～19 | 20～29 | 30～50 | 51～80 | 81～100 | 101～120 | 121～140 | 141～300 | 301～500 | 501～1000 | 1001～2500 | 2500～5000 | 5001～10.000 | 10,000 以上、 各 2,500 毎増員 |
|-------|--------------------------|------|-------|-------|-------|--------|---------|---------|---------|---------|----------|-----------|-----------|-------------|---------------------------|
| C-20 | 正規 | | | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 6 | 8 | 2 |
| | 補欠 | | | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 6 | 1 |
| C-21 | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 1 |
| C-22 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 6 | 8 | 10 | 12 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 6 | 8 | 9 | 2 |
| C-23 | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 1 |
| C-24 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 8 | 10 | 12 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 7 | 8 | 10 | 2 |
| C-24a | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 1 |
| C-24b | 正規 | | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 9 | 12 | 15 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 7 | 9 | 12 | 2 |
| C-24c | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 4 | 5 | 7 | 7 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 5 | 7 | 7 | 1 |
| C-24d | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 7 | 9 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 5 | 7 | 9 | 1 |
| C-25 | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 1 |
| C-26 | 正規 | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 |
| | 補欠 | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 |
| C-27 | 正規 | | | | | | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | | | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 1 |
| C-28 | 正規 | | | | | | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | | | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 1 |
| C-29 | 正規 | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 |
| | 補欠 | | | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 |
| C-30 | 正規 | | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 7 | 8 | 9 | 10 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 | 6 | 7 | 8 | 9 | 1 |
| C-31 | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 1 |
| C-32 | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 1 |
| C-33 | 正規 | | | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 |
| | 補欠 | | | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 |
| C-34 | 正規 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 8 | 10 | 12 | 2 |
| | 補欠 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 5 | 7 | 8 | 9 | 2 |
| C-35 | 正規 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 |
| | 補欠 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | 1 |

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

備考： 正規と補欠のメンバーは、雇用主と従業員の代表者であること。

* グループの主要経済活動は、表Ⅱと表Ⅲの CNAE（全国経済活動分類）によって特定されている。

* グループ C-18 と C18a は、労働者 70 名以上からの事業所に CIPA は設立される、および 70 名以下の事業所の場合は、NR 18 の 18.33.1.項の記載の規模を考慮すること。

表 Ⅱ

CIPA の規模のための、全国経済活動分類－CNAE（バージョン 2.0）による経済セクターのグループ化（2007 年 6 月 21 日 SIT 通達 第 14 号によるデータ）

翻訳上で全国経済活動分類－CNAE のナンバーの記載は省略します

- C-1 鉱業
- C-1a 鉱業
- C-2 食料品業
- C-3 繊維業
- C-3a 繊維業
- C-4 繊維製品業
- C-5 靴および類似品業
- C-5a 靴および類似品業
- C-6 木材、木材加工品業
- C-7 パルプ、紙、紙加工品業
- C-7a パルプ、紙、紙加工品業
- C-8 印刷業
- C-9 音楽と映像製作・配布業
- C-10 化学業
- C-11 ゴム業
- C-12 非金属業
- C-13 金属業
- C-14 設備/機会と工具業

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

- C-14a 設備/機会と工具業
- C-15 爆発物と武器業
- C-16 車両、車両部品・アクセサリー業
- C-17 水と電力業
- C-18 建設業
- C-18a 建設業
- C-19 商業中間業者
- C-20 卸売業
- C-21 小売業
- C-22 危険物商業
- C-23 宿泊設備と食料品業
- C-24 輸送業
- C-24a 輸送業
- C-24b 輸送業
- C-24c 輸送業
- C-24d 輸送業
- C-25 郵便と電信業
- C-26 保険業
- C-27 金融市場取引業
- C-28 銀行業
- C-29 サービス業
- C-30 人事派遣と清掃業
- C-31 教育業
- C-32 調査業
- C-33 公共業務業
- C-34 医療業

SAMI CULTURA JAPONESA IDIOMA LTDA

TEL; +55-92-98108-3535

hisashi_umetsu1948@yahoo.co.jp/www.samicultura.com.br

C-35 その他のサービス業

表 III

CIPA の規模のためのグループ化に対応する、全国経済活動分類－CNAE（バージョン
2.0）リスト（2007年6月21日 SIT 通達 第14号によるデータ）

翻訳は省略します。